

SOMMAIRE

INTRODUCTION GENERALE.....	5
----------------------------	---

PREMIERE PARTIE

PROBLEMATIQUE, METHODE ET DONNEES DE CADRAGE.....	7
---	---

1.1. LES POSITIONS THEORIQUES PROPOSEES POUR NOTRE OBJET DE RECHERCHE.....	9
---	---

1.2. HYPOTHESES.....	12
----------------------	----

1.3. METHODE.....	13
-------------------	----

DEUXIEME PARTIE

LE BATIMENT : UN SECTEUR HIERARCHISE ET DIVISE.....	19
---	----

2.1. SEPARATION ENTRE CORPS DE METIER ET FORTE SOUS- TRAITANCE.....	21
--	----

2.2. LA QUALITE DU TRAVAIL DE CHANTIER TOUJOURS EN QUESTION.....	32
---	----

2.3. LES RAPPORTS DE FORCE ENTRE MAITRISE D'OUVRAGE ET MAITRISE D'ŒUVRE.....	34
---	----

2.4. LA « MAITRISE D'USAGE » : UN ACTEUR SOUVENT PEU COOPERATIF.....	41
---	----

2.5. LES TENSIONS ENTRE GROUPES PROFESSIONNELS ET ENTRE SALARIES DANS LES GRANDES ENTREPRISES DU BATIMENT.....	44
---	----

2.6. LA FORMATION PROFESSIONNELLE MALMENEES.....	49
--	----

TROISIEME PARTIE

VERS UNE MEILLEURE QUALITE DES RELATIONS ENTRE ACTEURS ?.....	55
--	----

3.1. LA MONTEE EN PUISSANCE DU POLE D'INNOVATION « POLEBAT ».....	57
---	----

3.2. LES PREMISSES DE LA QUALITE ENVIRONNEMENTALE.....	59
--	----

3.3.	L'ELARGISSEMENT DE LA PART DU TRAVAIL COLLECTIF.....	61
3.4.	UN RENFORCEMENT DU « MANDAT » PROFESSIONNEL DE CERTAINS ACTEURS ?	76
3.5.	QUELLE REGULATION POUR LE BATIMENT DURABLE ?	89
	CONCLUSION GENERALE.....	97
	BIBLIOGRAPHIE	101
	ANNEXES.....	105
	TABLE DES MATIERES	117

Cette recherche a été réalisée dans le cadre de la convention d'études conclue pour l'année 2012 (projet n° 5) entre l'Institut de recherches économiques et sociales (Ires) « au service des organisations représentatives de travailleurs » et la Confédération générale du travail (Cgt). »