



VALORISER LES DÉCHETS DE CHANTIER AVEC DES JEUNES EN INSERTION

116 Gaston Vermeire
Persan, Val d'Oise (95)

RÉSULTATS PRINCIPAUX

- ▶ Opportunité d'un partenariat local avec une filière de valorisation des déchets de chantiers du BTP et des acteurs sociaux locaux.
- ▶ Amélioration de la gestion des déchets issus des travaux : 15 tonnes de déchets valorisés.
- ▶ Mise en place d'un modèle économique, social et environnemental, reproductible.
- ▶ Valorisation de CDC-Habitat comme acteur agissant dans le champ de l'économie sociale et solidaire auprès des collectivités locales.

Description

Dans le cadre de la déconstruction d'une résidence de 40 logements réalisée en 2012, CDC Habitat avait confié le curage du site à Réflexes emploi, association d'insertion par l'activité économique absorbée depuis par l'association IMAJ, afin de promouvoir l'emploi sur ce territoire. Le reste des travaux de démolition a été assuré par l'entreprise Colas. Expérimentale, cette opération a été encadrée par une convention de partenariat précisant les engagements de chacune des parties prenantes : CDC Habitat, Réflexes emploi et Derichebourg, cette dernière étant chargée de la collecte, de la gestion et de la valorisation des matériaux issus du curage.

Les objectifs du projet :

- ▶ Expérimenter un mode de gestion des déchets de chantier privilégiant le tri, la valorisation et les circuits-courts.
- ▶ Poursuivre une action volontariste en faveur de l'emploi local.
- ▶ Structurer le partenariat avec les acteurs locaux sur un périmètre inter-communal.

Les étapes du projet :

1. Mobilisation et formation des salariés recrutés par Réflexes emploi concernant :
 - ▶ les matériaux à déposer.
 - ▶ les modalités de tri des matériaux, valorisables et non valorisables.
 - ▶ les modalités de déclenchement de l'enlèvement : tenue d'un journal des enlèvements mentionnant les ramassages ou collectes, les quantités et

- les types de matériau, les processus de transmission à l'entreprise Derichebourg.
2. Définition par CDC Habitat et la société Derichebourg du cahier des charges à respecter par l'association Réflexes emploi.
3. Modalités d'enlèvement, de valorisation des déchets, coût de rachat des matériaux valorisables et traçabilité, par l'entreprise Derichebourg.
4. Mise à disposition de bennes et modalités de collecte par la société Derichebourg.
5. Bilan des déchets issus du chantier valorisés.

L'insertion par l'activité économique :

- ▶ 16 salariés recrutés (moyenne d'âge : 21 ans), issus des territoires prioritaires de la communauté de communes du Haut Val d'Oise et supervisés par un encadrant technique.
- ▶ Formations proposées en vue du chantier :
 - Pour tous les salariés recrutés : sauveteur secouriste du travail (SST) et prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP).
 - Pour trois des salariés recrutés : certificat d'aptitude à la conduite en sécurité.
 - Pour deux salariés : formation de plombier et d'électricien.
- ▶ Un suivi post chantier et des perspectives d'emploi de salariés en insertion (aide au déménagement, collecte des encombrants, gestion des DEEE...).

Facteurs-clés de réussite

- ▶ Intégrer dès l'appel d'offre une clause de collecte et de traitement des déchets en précisant les modalités de tri des déchets issus du curage ainsi que les modalités d'enlèvement et de valorisation des déchets.
- ▶ Identifier les types de déchets ainsi que les filières de valorisation.
- ▶ Repérer les acteurs du territoire.
- ▶ Clarifier le rôle de chacune des parties prenantes.

Perspectives

- ▶ Favoriser le recyclage et le emploi des déchets sur les chantiers du Groupe CDC Habitat en lien avec les enjeux d'économie circulaire.
- ▶ Un guide achat responsable Groupe propose des clauses spécifiques sur l'insertion par l'activité économique qui peuvent être utilisées dans les marchés d'entretien et de travaux.



RETOUR D'EXPÉRIENCE

Bénéfices

Intensité des bénéfices	Bénéfices sociaux			Bénéfices économiques			Bénéfices environnementaux		
	Faibles	Moyens	Forts	Faibles	Moyens	Forts	Faibles	Moyens	Forts
			X		X				X
Préciser les bénéfices	<ul style="list-style-type: none"> Employabilité de personnes en situation d'insertion et mobilisation dans un parcours de qualification professionnelle Valorisation des savoir-faire (1ère expérimentation chez CDC Habitat Social) 			<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un modèle économiquement reproductible 			<ul style="list-style-type: none"> Détournement des déchets vers une plate-forme de valorisation et de transformation en ressources utilisables 		

Facilité de mise en oeuvre du projet		
Facile	Moyen	Difficile
	X	

Etat d'avancement de l'opération	
En cours	Achevée
	2012

ACTIONS TYPES ILLUSTRÉES PAR CETTE REX

- 2.2. Encourager le développement de filières locales
- 3.1. Encourager le diagnostic ressources et associer une AMO spécialisée
- 3.3. Valoriser les matériaux issus des réhabilitations et des déconstructions
- ATR.2. Achats responsables et concertation avec les entreprises
- ATR.3. Privilégier les circuits courts
- ATR.6. Coopération avec les collectivités territoriales



PARTIES PRENANTES SPÉCIFIQUES À LA DIMENSION ÉCONOMIE CIRCULAIRE DE LA REX

ENTREPRISE COLAS

ÉCO-ORGANISME DE DERICHEBOURG

ASSOCIATION RÉFLEXES EMPLOI (ABSORBÉE PAR L'ASSOCIATION D'INSERTION IMAJ)

CONTACTS
CDC HABITAT



Samira CHACAL
Samira.chacal@cdc-habitat.fr
01.47.40.52.77
06.61.35.20.88

L'UNION SOCIALE
POUR L'HABITAT
Les Hlm, l'habitat en Mouvement