

## L'Opac38 cultive la compétence managériale

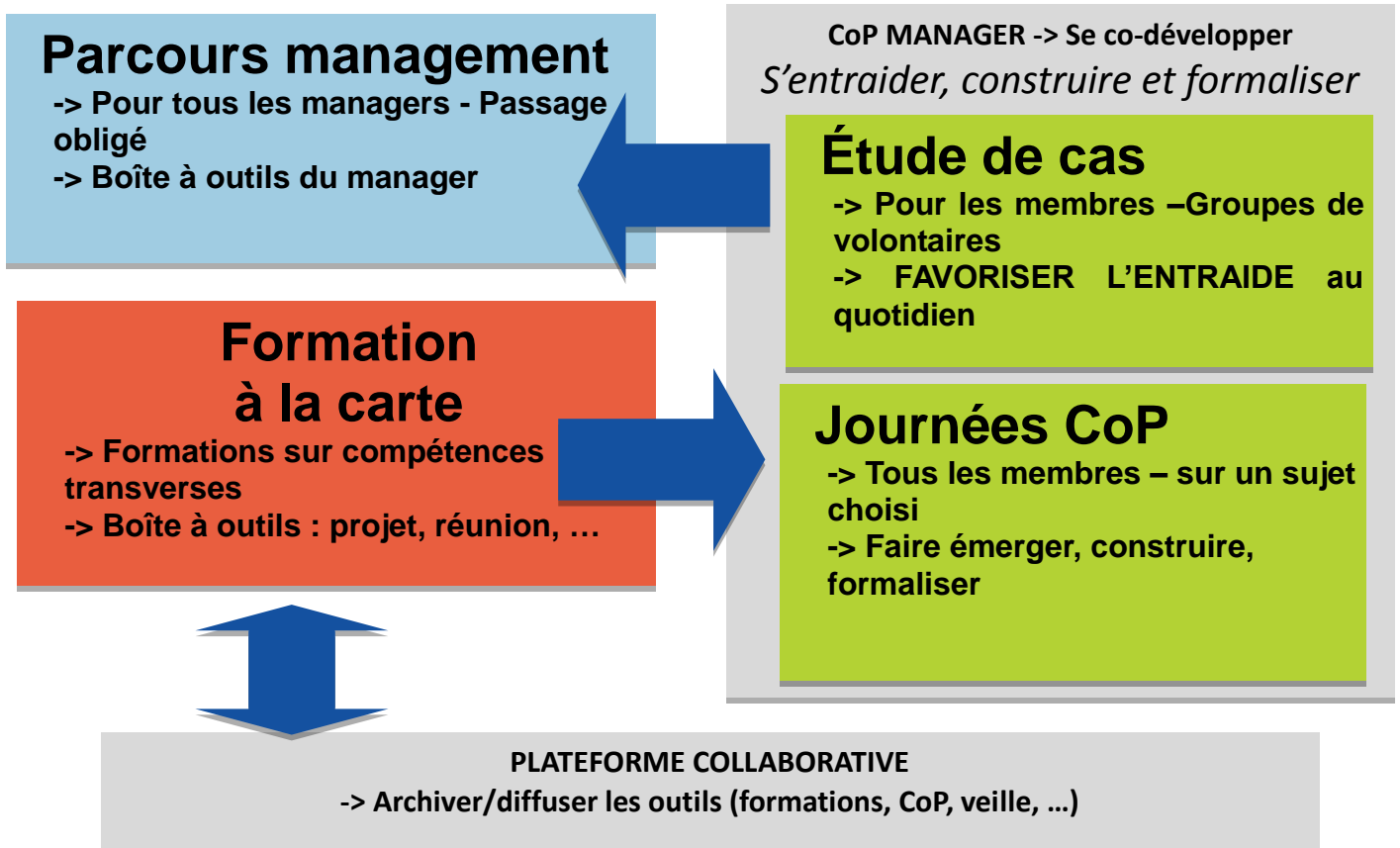
*L'Opac38 est engagé dans une démarche de développement des compétences managériales. Il en a fait une priorité stratégique. Le « Challenge management » organisé le 25 mars 2014 a permis de faire un premier bilan du dispositif.*

### 1) Une démarche globale

En lançant ce projet d'ampleur en 2012 pour tout le personnel encadrant, (membres du Comité de direction, directeurs et managers de proximité) les objectifs de l'organisme étaient de reconnaître le management comme une expertise à part entière, d'améliorer la pratique et l'efficacité managériale, de conforter les valeurs de l'entreprise, de développer une culture managériale commune, et, enfin de créer une communauté de pratiques (les COP Managers).

60 encadrants ont ainsi suivi un dispositif complet de développement du management comprenant un « parcours management » de 13 jours développé par Grenoble Ecole de Management, des formations individuelles à la carte, et des échanges de pratiques entre pairs.

Isabelle Rueff, directrice générale de l'OPAC 38 explique : « Cette formation au management doit répondre aux enjeux futurs de l'entreprise : cultiver l'esprit d'entreprise et préparer l'Opac38 de demain, dans un contexte d'évolution du modèle économique et social des organismes Hlm mais également partager la culture, les valeurs et l'expérience de l'Opac38 au sein de l'équipe managériale dans une période de renouvellement du personnel d'encadrement. Nous partageons tous ce constat commun. Nous avons investi dans des formations techniques mais moins dans les compétences managériales. »



## 2) Bilan du dispositif et perspectives

La journée du 25 mars a permis de capitaliser, valoriser et partager les efforts et les apports du dispositif pour chacun : managers, collaborateurs et entreprise.

C'est un moment d'échange, de partage et de capitalisation auquel l'Union Sociale pour l'Habitat a été invitée à participer.

Deux autres journées management thématiques sont d'ores et déjà programmées d'ici la fin de l'année 2014, un cinquième groupe de managers constitué des nouveaux entrants va suivre une prochaine session de formation et la troisième saison de la communauté de pratiques des managers va démarrer.



### Contacts :

Audrey Schembri  
Directrice de l'Innovation, la Stratégie et la  
Communication  
OPAC 38  
[audrey.schembri@opac38.fr](mailto:audrey.schembri@opac38.fr)

Véronique Velez  
Responsable du département Métiers-  
Organisation – Management  
Direction de la Maîtrise d'ouvrage et des  
politiques patrimoniales  
L'Union sociale pour l'habitat  
[Veronique.velez@union-habitat.org](mailto:Veronique.velez@union-habitat.org)

Benoit Torres  
Directeur des Ressources Humaines  
OPAC 38  
[benoit.torres@opac38.fr](mailto:benoit.torres@opac38.fr)

Thierry Piedimonte  
Qualité de service  
Direction des politiques urbaines et sociales  
Union sociale pour l'habitat – Lyon  
[Thierry.piedimonte@union-habitat.org](mailto:Thierry.piedimonte@union-habitat.org)