

## Maintien dans l'emploi et employabilité des personnels de proximité

Le jeudi 18 octobre 2012

**9h30**      **Accueil**

**9h45**      **Introduction**

La prévention des risques professionnels, et particulièrement ceux pouvant déboucher sur la pénibilité, est une réponse majeure pour le maintien dans l'emploi des personnels de proximité. La matinée permettra alors de mettre en lumière des témoignages d'organismes lancés dans une démarche de prévention aux côtés des partenaires sociaux et de présenter un nouvel outil proposé par l'USH : le guide méthodologique d'analyse de la pénibilité coconstruit avec 4 organismes expérimentateurs de la méthode.

**10h00**      **Dialogue social et négociations sur les conditions de travail et la pénibilité**

*Animation : Saleha Drici, juriste droit social à l'Union sociale pour l'habitat*

### Point juridique sur la question :

Intervention de la Fédération des ESH :

- Philippe De Nijs, ESH, président de la délégation employeur de la CPNEF

Témoignages de deux organismes :

- Reynald Faget, responsable relations sociales, Batigère : démarche de prévention

- Gilles Lahousse, responsable relations sociales, Valophis : accord d'entreprise

**11h00**      **Présentation du guide méthodologique coconstruit avec des organismes sur l'analyse de la pénibilité**

*Animation : Saleha Drici, juriste droit social et Sophie Guerdin, responsable Carrières, à l'Union sociale pour l'habitat*

Présentation du guide par les prestataires Afpols et DS Services :

- Pierre Souchon, directeur général délégué, DS Services

- Régis Douaud, responsable Pôle santé au travail, DS Services

- Daniel Glaesner, directeur Management des compétences, Afpols

- Catherine Vial, consultante et formatrice, Afpols

Témoignages des 4 organismes expérimentateurs de la méthode :

- Sandrine Alozy, directrice des Ressources humaines, Plaine Commune Habitat

- Laurence Conques, responsable Ressources humaines, Foyer de Seine-et-Marne

- Françoise Hermal, directrice du service administratif et financier, Néolia Lorraine

- Matthieu Joubert, directeur du développement durable, Nantes Habitat (sous réserve)

**12h30**      **Déjeuner**

En parallèle des actions de prévention en matière de santé et sécurité au travail, les organismes développent aussi des outils de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) permettant de trouver les passerelles possibles entre les métiers, de détecter les potentiels pouvant changer de fonction, d'organiser ces parcours professionnels avec l'appui de formations qualifiantes.

**14h00**      **La GPEC : des outils pour l'employabilité interne des personnels de proximité**

*Animation : Sophie Guerdin, responsable Carrières à l'Union sociale pour l'habitat*

- Géraldine Bovo, responsable développement des ressources humaines, Efidis : les revues du management pour les personnels de proximité

- Serge Perely, responsable formation, Dynacité : lutte contre l'illettrisme pour (re)consolider les fondamentaux

- Barbara Pflüger, consultante, Afpols : des parcours professionnels soutenus par des formations qualifiantes

- Valéry Quintard, adjointe responsable ressources humaines et responsable des moyens généraux, Habitat Toulouse : des personnels de proximité devenus conseillers en centre d'appel

La question du maintien dans l'emploi et de l'employabilité s'inscrit également dans un contexte global de management des ressources humaines où d'autres interactions existent avec la prévention des risques psychosociaux, la gestion des peu qualifiés, l'organisation du travail, le management de proximité, etc. ; ces interactions posant également la question du rôle et du positionnement de la fonction ressources humaines au sein des organismes.

**15h00**      **Conclusions de la journée et articulation avec les autres thèmes RH**

- Sophie Marsaudon, directrice de projet, Entreprise et Personnel

## Inscription

A retourner avant le 5 octobre 2012

## Maintien dans l'emploi et employabilité des personnels de proximité

18 octobre 2012

Organisme : .....

Adresse : .....

.....

Tél. : ..... Fax : .....

E-mail (obligatoire) : .....

Personne(s) inscrite(s) :

1. .... Fonction : .....

2. .... Fonction : .....

3. .... Fonction : .....

4. .... Fonction : .....

Participation aux frais (déjeuner inclus) : 155 € soit 155 € x ..... \* = .....

Chèque bancaire à l'ordre de l'Union sociale pour l'habitat

Virement N° ..... émis le .....

Merci de nous indiquer la date et le numéro du virement \*Nombre de personnes

**Titulaire du compte** : l'Union sociale pour l'habitat

**Domiciliation** : DEXIA CLF Banque

**Banque**

13148

**Guichet**

02955

**N°de compte**

10247200200

**Clé RIB**

86

Réservé à l'Union sociale pour l'habitat - **Code imputation** : 706300/530/530 194



L'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT

## Journée professionnelle de l'Union

18 octobre 2012

A retourner à l'Union sociale pour l'habitat  
Direction administrative et financière  
A l'attention d'Agnès GERVOIS  
14, rue Lord Byron 75008 PARIS  
par mail : [agnes.gervois@union-habitat.org](mailto:agnes.gervois@union-habitat.org)  
par fax : 01 40 75 70 80

Code imputation : 706300/530/530 194

Toute annulation doit parvenir par écrit avant le 5/10/2012.

Après cette date, aucun remboursement ne sera effectué.

Il ne sera pas adressé d'accusé de réception de votre inscription.

Le dossier de la journée vous sera remis sur place.

## Journée professionnelle de l'Union

«Maintien dans l'emploi  
et employabilité des personnels  
de proximité»

jeudi 18 octobre 2012

### LIEU DE LA MANIFESTATION

Lieu de la manifestation :

Pavillon de l'eau

77, avenue de Versailles

75016 PARIS

Métro : ligne 10 - stations Mirabeau, Javel ou Eglise d'Auteuil

RER : ligne C - station Javel

Bus : lignes 22, 62 ou 72 - arrêt Mirabeau